

临工校字〔2022〕2号

# 临沂市工业学校 2022年工作计划要点

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立新发展理念，坚持职业教育与普通教育不同类型、同等重要的战略定位，深入贯彻落实党的十九大及十九届历次全会、各级教育大会、职业教育工作会议和文件精神，紧紧围绕县教育和体育局“教育教学提升年，师德师风深化年，传统文化进校园”等三项活动，固基培优，传承创新，把2022年确定为“教育教学水平提升年”，谋大事、抓根本、激活力、强纪律，加强党的建设，深入落实临沂市、临沭县和学校职业教育创新发展高地建设方案，扎实推进学校“双高”建设，在“落实立德树人根本任务、强化专业建设、深化教学改革、加强师资队伍建设、深化产教融合校企合作、提升学校现代化治理能力、强化学生实

习管理、提升信息化水平、推进校园文化建设”等方面下功夫，深入实施《学校十四五建设规划》，争创全国“双优”学校，着力办好“建校四十周年庆典”，助力创建“山东省职业教育改革发展成效明显县”，全面凸显办学特色，更好的服务当地经济建设和社会发展。

## **二、重点工作**

### **1. 加强党的建设，确保党对学校工作的全面领导。**

深入贯彻落实新时代学校党的建设总要求，以实施“党建领航工程”“灯塔导航工程”“品牌护航工程”为总抓手，发挥党组织的政治核心作用，确保社会主义办学方向。

### **2. 扎实推进山东省“双高”、职教高地建设，争创五年制高职教育，论证实实施分校建设工程，助力创建“山东省职业教育改革发展成效明显县”。**

按照省教育厅、财政厅工作安排，全面建立项目建设的组织机构，编制项目建设任务书，制定项目建设绩效考核机制，扎实推进高水平学校与专业特色化项目建设，深入落实学校职业教育创新发展高地建设方案，争取实施“中高职一体化”长学制办学，论证实实施分校建设，争创全国“双优”学校，努力开创职业教育“十四五”高质量发展新局面，助力创建“山东省职业教育改革发展成效明显县”。

### **3. 加强“三全育人”体系建设，全面落实立德树人根本任务。**

以班主任能力大赛为抓手，加大班主任培训学习力度，强化新任班主任及后备班主任队伍培养，提升班主任队伍整体水平；以“三进”、“四教育”、“三精神”培育为抓手，初步构建“一体化”德育新体系；以学生成长评价平台建设为创新点，健全“三全育人”体系，促进学生全面发展。

### **4. 强化专业（群）建设，精准施策调整优化专业布局。**

紧跟产业前沿，依据专业链对接产业链，调整、改造、整合已有专业，以“信息技术+”升级传统专业，开发数字经济催生的新兴专业。面向临沂市重点产业和经济社会发展需求，按照“1+2+N格局构建专业（群），实行分类动态管理，以特色化专业（群）带动其他专业同步发展，实现全校专业实力整体提升。

#### **5. 深化教学改革，全面提升人才培养质量。**

深入推动贯彻行动导向、“教学做”一体等教学模式，推动现代信息技术与教育教学深度融合，积极使用新型活页式、工作手册式教材，校企合作配套开发信息化教学资源。完善以学习者为中心的教学评价体系，实现学习成果可追溯、可查询、可转换，构建过程性、结果性和增量性评价体系，提升人才培养质量。

#### **6. 加强师资队伍建设，全面提升教师素质。**

贯彻落实新时代职业教育改革和教师队伍建设等政策要求，从师德师风、专业知识和职业能力三个维度构建教师素质提升机制，搭建学校教师专业成长平台，协同推进教师专业发展规划与教师个人发展规划，强化教师分类分层培养培训，建立以业绩贡献和能力水平为导向、以目标管理和目标考核为重点的绩效工资动态调整机制，不断提高教师教学能力和辅导技能大赛、职教高考水平。

#### **7. 深化产教融合、校企合作，助力“乡村振兴”战略。**

坚持职业教育的类型特色和基础定位，深化产教融合、校企合作，以德技并修、工学结合、“岗课赛证”融合的育人机制建立为抓手，积极实行中国特色现代学徒制、“1+X”证书制度，实施校企联合培养、“双主体”育人。

**8. 健全完善“一章程、一核心、四会”的现代学校制度体系，提升学校现代化治理能力**

全面巩固党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，畅通理事会、教代会、家委会、校委会参与学校治理渠道，形成多方参与的学校现代治理机制，进一步增强校长治校能力、学校管理队伍素质，提升学校现代化治理能力。

### **9. 强化学生实习管理，提高实习就业质量**

结合八部委实习文件精神，试行《临沂市工业学校学生实习（就业）工作管理制度（试行）》，逐步进行对实习（就业）工作实行制度管理。

### **10. 加强智慧校园建设，全面提升信息化水平**

以国家信息化 2.0 为引领，推进学校治理体系和教育教学现代化，建设“一脸三平台”，以数据共享和智能教学服务为工作主线，提升学校教育教学管理水平。构建自主性、趣味性、成功性、发展性的泛在学习方式新生态，推进师生信息素养全面提升。

### **11. 积极推进校园文化建设，充分发挥文化育人功能**

按照设计规划，积极协调有关方面，加快推进学校楼宇文化、门厅廊道文化、工匠精神文化、校企合作文化、校史馆等文化阵地建设，扎实开展企业文化“进校园、进课堂、进车间”，积极营造产教融合、现代学徒制文化氛围，将学校文化根植师生心灵。

### **12. 筹办“建校四十周年庆典”，全面凸显学校办学特色。**

成立“学校建校四十周年庆祝活动”筹办工作领导小组和工作小组，结合创建“山东省职业教育教学改革成效明显县”工作，全面总结学校办学四十年来的改革发展成果，建设校史馆，展示学校四十年来的改革发展历程及成果。

## **三、工作措施**

1. 实施“党建领航工程”，抓好“三个坚持”，加强党的政治建设。

一是坚持党的全面领导；二是坚持党管意识形态工作；三是坚持社会主义办学方向，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，捍卫“两个确立”。

2. 实施“灯塔导航工程”，开展“三项行动”加强基层组织建设。一是开展支部“固本强基”专项行动，争创“五个好”党支部，落实党风廉政建设责任制；二是开展党员“先锋引领”专项行动，扎实开展“三示范四引领”活动和争做“四有”好党员活动；三是开展党建“带工团学”专项行动，做好统一战线工作。

3. 实施“品牌护航工程”，推进“四个计划”，加强党建品牌建设。一是推进和实施学校党委“1236”党建工作法和“党性铸师魂，党风促教风”党建品牌；二是推进“一支部一品牌”创建工作，促进党建工作与业务工作融合发展；三是推进党员“名师工程”建设工作，发挥党员名师示范引领作用；四是落实“双联系”、“双培养”、“双报到”等工作机制，推进党建业务内促外联“深度融合”。

4. 制定《临沂市工业学校 2022 年班主任能力大赛实施方案》，组织校内班主任能力大赛，将优秀作品编纂成校本教材，作为班主任培训学习材料，提升班主任队伍专业素养，服务学生健康成长；制定《临沂市工业学校 2022 年班主任培训方案》，加大班主任培训学习力度，强化新任班主任及后备班主任队伍培养，注重培训过程监控和结果的量化考核，确保培训效果。

5. 继续实施《临沂市工业学校星级班级（班主任）评选办法》。对班级管理工作实行“星级”动态管理，每月对各系部的班级、班主任星级情况进行公示，将结果作为模范（优秀）班主任评选的重要依据之一，强化班主任工作的责任意识，不断提升班级管理水平，为名班主任工作室建设打好基础。

6. 会同教务处等处室完善《学生德育教育实施方案》，构建一体化德育新体系；邀请专家进校园，调研梳理学校亮点工作，进行学校德育品牌创设与诠释，形成德育品牌框架。

7. 搭建学生成长评价平台，健全“三全育人”体系。开展学生成长评价智慧化平台的前期调研与规划，制定“三全育人”综合改革实施方案；梳理学生综合素质评价指标、班级量化考核评价指标，完善学生综合评价相关制度，根据评价指标制定评价管理办法，初步形成学校学生综合素质评价体系。

8. 开设家长学校，提升家校共育水平。制定家长学校开课计划，以线上和线下相结合的方式开展活动；定期召开家长会，完善学校、系部、班级三级家长委员会；组织教干教师及学生家长认真学习、贯彻、落实《中华人民共和国家庭教育促进法》，发挥家校联合育人功能，传承优良家风，优势互补，实现学生健康成长全程跟踪服务。

9. 提升宿舍智慧化管理水平。建设学生公寓楼进出人脸识别系统，实现学生进出情况、就寝情况实时统计、实时反馈的信息化；继续坚持公寓楼班主任值班制度、宿舍长周一例会制度、宿管员例会制度，强化就寝期间的宿舍卫生保持；分期、分项目开展宿舍内务比赛、宿舍文化评比，强化宿管员的内务检评、安全检查、公物检查报修、公共区域卫生打扫及维护等常规工作培训，提升服务质量和管理水平。

10. 加强团组织建设。以庆祝建团 100 周年为契机，全面从严治团，落实团支部对标定级工作，严格执行“三会两制一课”，组织开展团员主题教育系列活动。

11. 提高学校社团建设水平。在调研和广泛发动学生的基础上，充分利用学校现有专业和条件，鼓励师生积极参加社团活动，扩大社团覆盖面，提升社团影响力；加强对社团运行的过程管理，强化社团

申报审批、活动过程监督和考核认定，确保社团组织规范有序，提高社团管理水平。

12. 依据各专业人才培养方案实施情况，在调研和总结的基础上，组织系部修订专业人才培养方案，确保在 2023 级新生中实行。组织公共基础课课程标准解读与应用专项教研活动，规范教学行为，推进课程标准精准落地和实施。

13. 实行分类动态管理，重点培育数控技术应用、汽车运用与维修两个特色化专业，带动其他专业同步发展，实现全校专业实力整体提升。

14. 通过校企合作、深度融合，共建一批融入产业先进要素的开放共享的专业（群）教学标准、教学资源及实践教学基地，开发精品在线课程，为专业发展和人才培养提供有力支撑。

15. 将新技术、新工艺、新规范、典型生产案例及时纳入教学内容，将技能竞赛成果转化为教学资源，将职业技能等级证书、职业资格证书等标准融入课程体系，设计开发课程，构建模块化、系统化的实训课程体系。

16. 深化现代学徒制试点改革，建立健全与中国特色现代学徒制相适应的教学管理制度。将证书培训内容有机融入专业人才培养方案，优化课程设计和教学内容，实现“1”和“X”的有机衔接，力争“1+X”证书制度基本覆盖率达到 60%以上。

17. 鼓励、引导教师结合学校、专业、课程实际，积极开展教学模式融合、创新，打造出具有学校和专业特点，符合学校、专业实际的教学模式和教学方法。

18. 严格执行国家教材管理制度，把好教材选用、开发各环节。组织专业教师根据典型工作任务和工作过程设计一系列模块化的活

页式、工作手册式新型教材，将课程思政融入到教材，渗透到日常教学。

19. 以试题库建设为抓手，积极探索线上与线下考试相结合、平时考核与期末考试相结合的教学评价新模式，深入推进“教考分离”，提高教学评价的客观性、公平性和时效性。

20. 继续推进教学诊改的实施，迎接验收。持续打造目标链、标准链，完善“8字螺旋”，优化诊改要素，强化过程性数据采集和及时反馈，逐步将诊改工作全面铺开，形成常态化的运行机制。

21. 加强教研活动，加强对高考的研究，落实集体备课，发挥团体作战精神，真抓实干，以研促教，着力提高教学和训练的针对性；强化合作意识，注重外引内联，增强活力。

22. 强化高考氛围意识的同时，日常注意引导学生进行心理调节，张弛有度，做耐心细致的心理健康教育工作，使学生保持乐观平静的心态，适应高考。

23. 根据在校生规模及发展趋势等实际情况，积极协调编制部门调整教师编制，及时补充专任教师队伍，严格执行省定教师配备标准，足额配备专任教师

24. 继续引进具有创新实践经验的企业技术人员、高技能人才、管理人员、能工巧匠等到校兼职任教、合作研究、辅导项目等，扩大兼职教师队伍。

25. 加大教师职业技能培训，开拓教师考证渠道，制定政策鼓励和支持教师考取本岗位相关职业资格证书，提升双师型教师比例。

26. 强化教师到行业企业深度实践，完善教师企业实践制度，建立校企人员双向流动、相互兼职的常态运行机制，提升“双师”素养。

27. 稳步推进教师成长计划，采取集中学习和分散自学相结合、



校本培训和校外培训相结合、名师指导和教学实践相结合，积极外派青年教师参与国家、省、市、县等各级各类培训，多途径提升教师教学能力和教学实施水平。

28. 完善招生程序，有序开展招生工作。联合信息中心，进一步优化招生形式和手段，完善网上报名、网上录取；继续创新宣传形式，联合学生处、团委、各系部，尝试应用融媒体、快手、校园电视台等多种宣传形式；积极对接教体局争取职教高考班招生政策，联合升学部加大职教高考宣传力度，继续实施包校教干包校政策，加大与初中学校对接力度与频次，力争优秀初中毕业学生不外流。

29. 结合八部委实习文件精神，逐步进行实习制度改革。试行《临沂市工业学校学生实习（就业）工作管理制度（试行）》，对实习（就业）工作实行制度管理；尝试对三二连读高职班和技能部学生实行按专业、分区域规模化实习；实习指导教师工作制度化，提高教师参与实习管理工作的积极性，不断提升实习（就业）管理水平；提高学生实习就业回访频次，确保学生实习安全，提高学生的实习成效。

30. 加大企业考察力度，促进校企深度合作。努力开拓学生实习渠道特别是拓展当地优质企业，以常林集团、金沂蒙集团、山东戴科生物、苏州生益科技、京东、蓝海集团等企业的合作模式为蓝本，不断尝试、实施“厂中校”的深度合作模式，力争校企合作走深走实。

31. 积极主动对接相关企业及院校，按时开展现代制造业职教集团相关活动，邀请企业共同商讨共建校企命运共同体，根据各系部制定的教学计划，及时邀请企业专家、现代制造业职教集团专家来校开展教学和就业指导工作。

32. 升级智慧校园，改革教育教学模式和学习方式。调研省级智慧校园建设标准，了解智慧校园建设的内容，论证并开始建设；创新

设计新的教学模式和学习方式。

33. 强基固本，全方位优化校园信息化服务支撑环境。升级主干网络基础设施，提高网络安全和传输速度；实现无线网络全覆盖；升级网络带宽到 2000Mbps；建设数字化技能教室 2 间。

34. 丰富教学资源，全面提高教育教学效益。开发、购置、校企共建丰富的数字化教学资源 3TB；完成建设国家遴选在线精品课程项目 3 门。

35. 提质增效，全面提升师生信息化素养水平。打造智能化、数字化、交互式线上线下混合教学模式；教师获得 1 个国家级、2 个省级教学能力大赛奖项；开齐开足信息技术课程，学生获得学生信息类比赛 1 个省级奖项。

36. 智慧管理，“一脸三平台”全面提升校园管理数字化。通过调研，建设一脸通管理系统；升级智慧校园管理平台；调研数字化教学资源平台、大数据管理平台，进行规划设计。

37. 修订完善《临沂市工业学校章程》，彰显“类型教育”发展需求，细化党委、教代会、理事会、家委会、校务会等内部治理主体责任分工，调整学校内设机构，明确部门职责。

38. 发挥学校党委领导核心和政治核心作用，贯彻执行民主集中制，提高学校领导班子驾驭改革发展稳定的能力和水平，促进学校各项事业全面协调可持续发展。

39. 优化理事会组成，重视行业、企业、社区、政府等参与，扩大理事会覆盖面和影响力。定期开会讨论审议学校战略规划调整、专业设置建设等重大事项或改革举措，有效发挥理事会的决策咨询和现代化治理功能。

40. 定期召开教代会，不定期召开教代会执委会和各专门委员会

会议,凡是涉及学校发展和教职工切身利益的重大事项必须经职工代表大会审议通过才能实行。

41. 定期召开家委会,研究审议涉及学校发展和学生切身利益的重大事项,充分发挥家委会的监督建议作用。

42. 调整、健全、完善校务委员会,吸收学校领导、中层干部代表、教师代表组建新的学校校务委员会,定期召开会议并发挥协调和议事作用。

43. 持续推进学校会议办公机制,落实学校校务办公会、校务办公扩大会例会制度,坚持校务办公会议“学习制度”。

44. 继续推行处室系部中层干部双周“清单式计划”与“述职式总结”会议机制,制定管理队伍成长计划,提高教干队伍整体素质。

45. 与金丰公社联合成立临沂市工业学校金丰学院,开展面向全国涉农培训,助力乡村振兴。论证协商并签订合作协议。积极开展有关农业农村和农民的各类培训。借鉴有关做法,形成一套涉农培训合作模式。

46. 改革学校培训中心运营模式,创造条件,定期适时的给烹饪和餐旅专业的学生提供实训,妥善经营,给培训学员提供优质的服务,发挥更大价值。

47. 积极配合组织部和教体局,严肃把关两委新生报名资格审核,精心组织各类面授和学科社会实践活动。

48. 积极开展开放教育招生和宣传工作,推动开放教育在数量和办学质量上更上一层楼。

49. 用足用好政策红利,争创举办五年制高职教育,实施“中高职一体化”长学制办学,为我县产业发展提供更高层次的人力资源,努力开创职业教育“十四五”高质量发展新局面。

50. 成立“学校建校四十周年庆典”筹办工作领导小组和工作小组，具体负责对校庆工作的领导和具体筹办工作。

51. 积极协调各部门，推进分校建设项目、产教融合实训大楼西北向建设项目及培训中心内部改造等项目的实施，在人工湖南侧停车场规划建设电动轿车及电动自行车充电电桩，对学生宿舍楼、实训楼进行屋顶及墙面的防水改造，对办公楼前道路及兴业路进行沥青混凝土浇筑，对1号学生公寓楼进行更新改造；对部分存在安全隐患的区域进行加固处理。

52. 完善校产管理制度，规范物品的入库、出库、使用等管理环节，为各处室、系部建立专门物品出入库台账，确保物尽其用、减少浪费；建立物品、耗材处置、报废制度，规范水、电等各类维修项目审批流程，做到维修及时、降低耗费、提高效能。

53. 制定节能减排方案及措施，加强对用电、用水、空调、取暖设备、纸张等办公用品的使用与管理，提倡无纸化办公，提升师生勤俭节约意识，做到开源节流。

54. 严格招标采购流程，规范过程管理，做好物品、设备、服务等采购工作。

55. 强化餐厅员工服务意识培养，合理制定菜谱，让广大师生吃上健康卫生、营养均衡的菜肴；做好停水停电应急预案，建立原材料仓库，加强原材料管理。

56. 物流、直播入驻京东校园馆，丰富学生实习新场景；完善学生实训实习流程，拉动电商业务场景在校内的推广与应用。

57. 加强对财经法规和纪律的宣传，提高全体教职工特别是财务工作人员的法制意识、纪律观念。强化会计的核算和监督职能，加强对收支的管理，做到应收尽收，严格对支出报销中手续的审核，规范

支出业务，降低财务管理工作中的风险。

58. 全力做好家庭经济困难学生评审认定工作，在秋季开学后迅速开展家庭经济困难学生评审认定工作，建立学校家庭经济困难学生信息数据库，为评审认定享受国家助学金、奖学金、“爱心一日捐”资助、学校资助等奠定坚实的基础。

59. 加强国家资助系统受助学生数据的动态管理。严格落实在校学生月报制度，按照月报及时更新维护国家资助系统受助学生数据，确保应助尽助，也杜绝出现虚报冒领的情况发生。

60. 签订“一岗双责”责任书，实行安全工作实名制；按照安全网格化管理责任分工，将安全工作责任目标和措施分解落实到每一处室、系部和每一位教职工，严格考核，严肃追责，杜绝校园及师生安全责任事故的发生。

61. 完善人防、物防、技防工作，强化学校安全隐患排查及周边环境整治；根据安全责任分工，各处室、系部每周对所辖区域进行排查，填报“安全隐患清单”，并形成“问题整改台账”，报安全办存档。

62. 定期开展法制、消防、用电、食品、交通、防溺水、防疫等安全教育，扎实开展校园欺凌防治专项活动；完善各类突发事件应急处置预案，定期举行消防、防震、防疫等应急疏散演练，提高全体师生的安全防范意识和能力。

63. 加强新冠疫情常态化防控工作。根据学校新型冠状病毒等传染性疾病预防应急预案、应急处置流程，扎实做好人员排查、疫情信息上报等工作；做好应急物资保障，定期开展校园消毒、通风、测温等常规工作。

64. 进一步完善并落实学校实训室检查管理制度。修订完善《实训室使用管理规定》，在日常检查基础上，定期组织相关科室、系部

集中检查，将检查结果纳入系部量化考核；制定《老旧设备更新处置制度》，经论证后形成可行性报告，上报党委会研究决定。

65. 做好体育器材、体育场地及报告厅、阅览室的管理。在做好日常管理基础上，加强安全检查，发现问题及时反馈、整改。试行教师借阅制度，丰富教职工的文化生活。

66. 适时开展系列活动，丰富教职工的业余生活；关注职工诉求，做好困难职工慰问工作，及时协调解决职工困难；按规定发放工会会员福利；组织职工健康体检。

67. 建立学习会议制度，强化在办公、办会、接待、服务等方面的能力提升，不断提高办公管理的标准化、优质化、精细化水平。

68. 及时做好各级来文、来电及政务网通知文件的批办与督办工作，抓好通知文件的落实与存档工作，及时做好 12345 市民服务热线的批办与督办工作，提高办文、办事水平。

69. 完善学校信息宣传考核评价机制，落实《学校加强信息宣传的管理办法》，提高教职工宣传的积极性。定期对各处室、系部宣传员进行业务培训，不断提升全校各部门宣传员的写作水平；做好学校网站、微信公众号等的管理与宣传工作，确保意识形态领域不出问题。

70. 做好人事档案材料的收集、分类整理、归档工作，力争档案规范完备；做好教职工调入调出、离退休、转正定级、职称评审、聘任、年度考核、教职工考勤、民主评议和绩效奖惩等工作；完善、更新教职工基本信息电子档案登记，更新教职工履职考评系统、全国教职工信息系统、维护人事管理系统；做好教职工职称评聘工作，不断提升人事信息化办公。

71. 按照《公务接待管理规定》和《关于规范学校各处室系部教职员工值班加班用餐的意见》要求，规范审批流程，落实公务接待公

函、审批单、清单、报销制度，落实教职工值班加班就餐申请、审批与报销制度，不断提高服务水平。

72. 完善公务用车管理制度，严格执行公务用车申请制度和车辆维修审批制度，落实节假日、双休日定点封存制度，提高车辆使用效果；加强司机安全教育，确保安全行车；推行教职工通勤车社会化运营，处置好原两辆通勤车。

73. 完善教职工考勤制度，修订教职工会议制度，规范考勤管理。做好教职工年度考核与公示工作，做好考核结果的使用、上报与存档工作。加强系部考核过程资料、领导检查记录的公示、反馈与汇总工作；依托 YN 智慧校园，做好学期末教职工民主评议工作。

74. 做好计划生育工作，及时上报女教职工新婚、孕情、生育等信息；有计划组织女党员干部深入红色基地接受党性学习；依托节日开展女职工节庆活动。

2022 年 2 月 16 日